

На основу члана 120. а у вези са чл. 121.-135. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске" бр. 1/16 и 66/18), члана 10. тачка 2. Закона о јавним предузећима („Службени гласник Републике Српске“ бр. 75/04 и 78/11), Одлуке о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику („Службени гласник Републике Српске“ број 53/16) и члана 39. алинеја 16. Одлуке о организовању „AQUANA“ д.о.о. Бања Лука, као јавног предузећа (оснивачки акт), Управа ЈП „AQUANA“ д.о.о. в.д. Директор дана 01.04.2021. године доноси:

П Р А В И Л Н И К О П Л А Т А М А И Д Р У Г И М Н А К Н А Д А М А у Јавном предузећу „AQUANA“ доо

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о платама и другим накнадама у Јавном предузећу „AQUANA“ доо (у даљем тексту: Правилник), одређује се начин обрачуна и исплате плата и других накнада запослених у Јавном предузећу „AQUANA“ доо.

II ПЛАТА

Члан 2.

- (1) Радник Предузећа има право на мјесечну плату.
- (2) Плата из става 1. овог члана састоји се од дијела плате за обављени рад и времена проведеног на раду, увећања плате прописаних Уговором о раду и других примања по основу радног односа.
- (3) За обављени рад раднику припадају плата и накнаде у складу са овим Правилником.
- (4) Плата запослених у Предузећу се састоји од основне плате и увећања плате.
- (5) Плата из става 4. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.
- (6) Бруто плата је увећана за доприносе.
- (7) У свим елементима које чине плату из става 4. овог члана, садржан је порез.

III ОСНОВНА ПЛАТА

Члан 3.

- (1) Основна плата радника Предузећа се обрачунава и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи.
- (2) Елементи за одређивање основне плате су коефицијенти сложености посла и цијене рада, с тим да је основна плата производ цијене рада и коефицијента сложености посла утврђеног према платној групи, а за вријеме проведено на раду.
- (3) У елементима за одређивање плате из става 1. и 2. овог члана, садржан је порез на доходак.
- (4) Утврђивање основне плате на пословима који се сматрају пословима са посебним условима рада, урачуната су у износ плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.
- (5) Основна плата се увећава по основу укупног радног стажа запосленог за 0,3 % за сваку навршену годину стажа осигурања до навршених 25 година, а након навршених 25 година за 0,5% за сваку годину радног стажа.

IV НАЈНИЖА ПЛАТА

- (1) Најнижу плату у Републици Српској утврђује Влада Републике Српске, на приједлог Економско-социјалног савјета у посљедњем кварталу текуће, за наредну годину.
- (2) Најнижа плата се исплаћује раднику само када је износ плате радника, обрачунат у складу са законом и овим Правилником, испод износа најниже плате у Републици Српској.
- (3) Најнижа плата се исплаћује само за пуно радно вријеме и просјечно остварене резултате радника, у складу са актима послодавца.

V ВИСИНА ЦИЈЕНЕ РАДА

Члан 4.

Цијена рада, као израз за вриједност рада и основ за обрачун плата запослених у Јавном предузећу „Аquana“ доо износи 160,00 КМ.

VI ВИСИНА КОЕФИЦИЈЕНАТА

Члан 5.

- (1) Коefицијенти за обрачун плата прије опорезивања порезом на доходак запослених у Јавном предузећу „Аquana“ доо, утврђују се у распонима и разврставају се у платне групе, у зависности од потребног стручног знања, сложености посла, самосталности у раду и степена одговорности.
- (2) Послови у Јавном предузећу „Аquana“ доо, разврставају се у девет платних група сложености послова, са висином коefицијената за обрачун плате, који се утврђују на сљедећи начин:

1) I платна група

- послови на којима се захтијева стручност неквалификованог радника (НК- радник)
Коefицијент 3,4

1. помоћни кувар
2. радник на одржавању хигијене простора

2) II платна група

- послови који захтијевају стручну спрему полуквалификованог радника – ПК
Коefицијент 3,5

3) III платна група

- послови који захтијевају стручну спрему квалификованог радника – КВ
Коefицијент 3,6 - 4,0 (Коefицијент ће се одредити Уговором о раду)

1. радник на рецепцији
2. радник на пословима обезбјеђења
3. конобар
4. кућни мајстор
5. радник на одржавању постројења

4) IV платна група

- послови који захтијевају средњу стручну спрему стечену најмање у четворогодишњем школовању – ССС

Коефицијент 4,0 – 4,5 (Коефицијент ће се одредити Уговором о раду)

1. референт за ИТ послове
2. референт за правне и кадровске послове
3. пословни секретар
4. возач/курир
5. књиговођа
6. благајник
7. радник на рецепцији
8. радник на пословима обезбјеђења
9. шеф кухиње
10. конобар
11. магационер
12. кућни мајстор
13. радник на одржавању постројења

5) V платна група

- стручна спрема висококвалификованог радника – специјалистичка звања – ВКВ

Коефицијент 4,5 – 5,0 (Коефицијент ће се одредити Уговором о раду)

1. пословни секретар
2. кућни мајстор
3. радник на одржавању посторјења

6) VI платна група

- послови који захтијевају вишу стручну спрему – ВШС

Коефицијент 5,0 – 5,5 (Коефицијент ће се одредити Уговором о раду)

1. пословни секретар

7) VII платна група

- послови који захтијевају први циклус високог образовања – ВСС са 180 ЕЦТС

Коефицијент 5,5 – 6,5 (Коефицијент ће се одредити Уговором о раду)

1. руководицац службе угоститељства
2. стручни сарадник за спорт

8) VIII платна група

- послови који захтијевају високу стручну спрему – ВСС или први циклус високог образовања са 240 ЕЦТС

Коефицијент 6,5- 8,5 (Коефицијент ће се одредити Уговором о раду)

1. руководицац правне и кадровске службе
2. руководицац службе за техничке послове
3. руководицац службе за финансије и рачуноводство
4. руководицац објеката
5. руководицац службе угоститељства
6. интерни ревизор
7. стручни сарадник за правне послове

8. стручни сарадник за спорт

9) IX платна група

- послови који захтијевају високу стручну спрему, ВСС или први циклус високог образовања са 240 ЕЦТС и обухватају најсложеније послове руковођења

Коефицијент 11,00 -14,00 (коефицијент ће одредити одлуком Надзорни одбор)

1. директор
2. извршни директор за економске послове
3. извршни директор за техничке послове

ТАБЕЛА:
ПРАВИЛНИК О ПЛАТАМА И ДРУГИМ НАКНАДАМА
у Јавном предузећу „AQUANA“ доо

Ред. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА КОЕФИЦИЈЕНТ ПЛАТНА ГРУПА
Број

| Ред. Број | НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА | КОЕФИЦИЈЕНТ | ПЛАТНА ГРУПА |
|-----------|---|---|--------------|
| 1. | ДИРЕКТОР | 11 – 14 (одређује Надзорни одбор) | IX |
| 2. | ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР ЗА ЕКОНОМСКЕ ПОСЛОВЕ | 11 – 14 (одређује Надзорни одбор) | IX |
| 3. | ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР ЗА ТЕХНИЧКЕ ПОСЛОВЕ | 11 – 14 (одређује Надзорни одбор) | IX |
| 4. | РУКОВОДИЛАЦ ПРАВНЕ И КАДРОВСКЕ СЛУЖБЕ | 6,5 – 8,5 | VIII |
| 5. | РУКОВОДИЛАЦ СЛУЖБЕ ЗА ТЕХНИЧКЕ ПОСЛОВЕ | 6,5 – 8,5 | VIII |
| 6. | РУКОВОДИЛАЦ СЛУЖБЕ ЗА ФИНАНСИЈЕ И РАЧУНОВОДСТВО | 6,5 – 8,5 | VIII |
| 7. | РУКОВОДИЛАЦ ОБЈЕКТА | 6,5 -8,5 | VIII |

| | | | |
|-----|---|-----------|------|
| 8. | РУКОВОДИЛАЦ СЛУЖБЕ УГОСТИТЕЉСТВА | 5,5 – 6,5 | VII |
| | | 6,5 – 8,5 | VIII |
| 9. | ИНТЕРНИ РЕВИЗОР | 6,5 – 8,5 | VIII |
| 10. | СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ | 6,5 – 8,5 | VIII |
| 11. | СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА СПОРТ | 5,5 – 6,5 | VII |
| | | 6,5 – 8,5 | VIII |
| 12. | РЕФЕРЕНТ ЗА ИТ ПОСЛОВЕ - администратор | 4,0 – 4,5 | IV |
| 13. | РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАВНЕ И КАДРОВСКЕ ПОСЛОВЕ | 4,0 – 4,5 | IV |
| 14. | ПОСЛОВНИ СЕКРЕТАР | 4,0 – 4,5 | IV |
| | | 5,0 – 5,5 | VI |
| 15. | ВОЗАЧ/КУРИР | 4,0 – 4,5 | IV |
| 16. | КЊИГОВОЂА | 4,0 – 4,5 | IV |
| 17. | БЛАГАЈНИК | 4,0 – 4,5 | IV |
| 18. | РАДНИК НА РЕЦЕПЦИЈИ | 3,6 – 4,0 | III |
| | | 4,0 – 4,5 | IV |
| 19. | РАДНИК НА ПОСЛОВИМА ОБЕЗБЈЕЂЕЊА | 3,6 – 4,0 | III |
| | | 4,0 – 4,5 | IV |
| 20. | ШЕФ КУХИЊЕ | 4,0 – 4,5 | IV |

| | | | |
|-----|--|-----------|-----|
| 21. | ПОМОЋНИ КУВАР | 3,4 | I |
| | | 3,5 | II |
| 22. | КОНОБАР | 3,6 – 4,0 | III |
| | | 4,0 – 4,5 | IV |
| 23. | МАГАЦИОНЕР | 4,0 – 4,5 | IV |
| 24. | КУЋНИ МАЈСТОР | 3,6 – 4,0 | III |
| | | 4,0 – 4,5 | IV |
| | | 4,5 – 5,0 | V |
| 25. | РАДНИК НА ОДРЖАВАЊУ ПОСТРОЈЕЊА | 3,6 – 4,0 | III |
| | | 4,0 – 4,5 | IV |
| | | 4,5 – 5,0 | V |
| 26. | РАДНИК НА ОДРЖАВАЊУ ХИГИЈЕНЕ ПРОСТОРА | 3,4 | I |
| | | 3,5 | II |

Члан 7.

Плата приправника у Предузећу, са високим, вишим или средњим образовањем, утврђује се и исплаћује у износу од 80% плате из платне групе, из члана 5. став 2. овог Правилника.

VII НАКНАДА ПЛАТЕ

1. Накнада плате у висини 100%

Члан 8.

Радник Предузећа има право на накнаду плате у висини 100% у сљедећим случајевима:

- 1) за вријеме коришћења годишњег одмора,
- 2) плаћеног одсуства,
- 3) за вријеме одсуствовања са рада на дан празника и у друге дане када се по закону не ради,
- 4) за вријеме привремене спријечености за рад због повреде на раду и професионалне болести,

- 5) за вријеме стручног оспособљавања и усавршавања ради потребе радног мјеста на захтјев послодавца,
- 6) за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да преузме одговарајуће мјере заштите на раду.

2. Накнада плате за вријеме привремене неспособности за рад

Члан 9.

- (1) Раднику Предузећа, за вријеме привремене неспособности за рад (боловања), накнаду плате за првих 30 дана привремене неспособности за рад обезбјеђује послодавац из својих средстава, у износу од 80 % од плате коју би осигураник остварио да је био на раду.
- (2) Основ за обрачун накнаде плате за вријеме привремене неспособности за рад је плата коју би радник (осигураник Фонда), остварио да је био на раду.
- (3) Основ за обрачун накнаде из става 2. овог члана не може бити већи од плате која служи као основ за обрачун и уплату доприноса за обавезно здравствено осигурање.
- (4) Раднику Предузећа за вријеме привремене неспособности за рад (боловања) , накнада плате за период дужи од 30 дана за рад се исплаћује у складу са прописима о здравственом осигурању којим се утврђује и трајање, висина и начин остварења права.
- (5) Исплата по основу привремене спријечености може се задржати ако запослени у року од два дана не обавијести руководиоца о привременој спријечености за рад због болести.

3. Накнада плате за вријеме кориштења породилског одсуства

Члан 10.

- (1) За вријеме кориштења породилског одсуства, радник има право на накнаду плате у висини просјечне плате коју је остварио у току посљедња три мјесеца прије отпочињања породилског одсуства.
- (2) Накнаду плате за првих 30 дана кориштења породилског одсуства, лицу које користи породилско одсуство обезбјеђује и исплаћује послодавац из властитих средстава, а за наредних 11 мјесеци, за прво и друго дијете, односно 17 мјесеци за близанце, треће и свако наредно дијете, накнаду исплаћује послодавац, а исплаћена средства рефундира Фонд за дјечију заштиту.

4. Накнада за вријеме приправности

Члан 11.

- (1) Приправност запослених у Предузећу је посебан облик рада ван радног времена, код којег запослени мора бити стално доступан, да би извршио неодложну интервенцију.
- (2) План приправности доноси директор Предузећа.
- (3) Висина накнаде за вријеме приправности износи:
 - 20% основне плате по часу у обрачунском периоду, у радне дане;
 - 30% основне плате по часу у обрачунском периоду, у дане викенда и дане празника.

5. Накнада плате код добровољног давања крви, органа или ткива

Члан 12.

За вријеме одсуствовања запосленог због добровољног давања крви, органа или ткива запослени има право на накнаду плате коју би остварио да је радио.

VIII УВЕЋАЊЕ ОСНОВНЕ ПЛАТЕ

Члан 13.

- (1) Основна плата радника увећава се:
- 1) за вријеме проведено на прековременом раду 25 %,
 - 2) по основу рада ноћу 35 %,
 - 3) за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради .50 %,
 - 4) за рад на радним мјестима са посебним и отежаним условима рада, уређено по основу прописа који регулишу заштиту на раду до 15 %.
- (2) Увећања из става 1. овог члана међусобно се не искључују.

Члан 14.

- (1) Основна плата радника може се увећати или умањити у слиједећим случајевима:
- 1) по основу квалитета обављеног посла до 30 %,
 - 2) по основу обима обављеног посла до 30%,
 - 3) по основу доприноса радника пословном резултату послодавца до 20 %.
- (2) Одлуку о увећању или умањењу основне плате радника доноси Директор самостално или на приједлог руководиоца Службе, а у складу са основама дефинисаних ставом 1. овог члана.
- (3) Увећање или умањење основне плате радника из става 1. овог члана обрачунаваће се на мјесечном нивоу.

IX ДРУГА ПРИМАЊА ПО ОСНОВУ РАДА

Члан 15.

- (1) Радницима Предузећа, исплаћује се:
- 1) **дневница за службено путовање** у Републици Српској, Федерацији БиХ или иностранству, по налогу директора, у висини која је одређена важећом Уредбом о накнадама за службена путовања у земљи и иностранству у јавном сектору Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 73/10);
 - 2) **накнада трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла**, у висини пуне цијене мјесечне карте у јавном превозу уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада преко 3 км, а највише до 50 км;
 - 3) **отпремнина приликом одласка радника у пензију** у висини три просјечне мјесечне плате исплаћене раднику након опорезивања;
 - 4) **накнада за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену** 10 % од утврђене цијене рада;
 - 5) **јубиларна награда за 20 година рада у Предузећу**, у висини једне просјечне плате

- остварене у претходној години у Републици Српској, **30 година рада у Предузећу**, у висини двије просјечне плате остварене у претходној години у Републици Српској;
- приликом обрачунавања радног стажа у Предузећу, у сврху исплаћивања јубиларних награда, обрачунава се укупан радни стаж у Предузећу;
- б) регрес за кориштење годишњег одмора** најмање у висини најниже плате у Републици Српској;
- 7) накнада трошкова једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно**
- трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно у висини од 0,75% просјечне нето плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан радника, уколико код послодавца није организована исхрана радника или уколико послодавац није по овом основу обезбједио раднику бонове за топли оброк до висине неопорезиваног дијела ове накнаде, коју радник може реализовати код трећег правног лица регистрованога за обављање ове дјелатности;
- 7) накнада трошкова за кориштење сопственог аутомобила** приликом обављања службеног посла по налогу Директора, у висини до 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

X ПРАВО НА НОВЧАНУ ПОМОЋ НА ТЕРЕТ ПРЕДУЗЕЋА

Члан 16.

Радник и његова породица имају право на помоћ на терет Предузећа у сљедећим случајевима:

- 1) смрти радника** - у висини три просјечне плате запослених радника у Предузећу, остварене у претходној години;
- 2) смрти члана уже породице радника** - у висини двије просјечне плате запослених радника у Предузећу, остварене у претходној години;
- 3) тешке инвалидности и дуготрајне болести** (одређене од љекарске комисије) – у висини једне просјечне плате запослених радника у Предузећу, остварене у претходној години;
- 4) дуготрајне болести ужег члана породице**, директор Предузећа може одобрити исплату накнаде у износу од 50% једне просјечне плате запослених радника у Предузећу, остварене у претходној години;
- 5) рођење дјетета** - у висини једне просјечне плате запослених радника у Предузећу, остварене у претходној години;
- б) елементарних непогода или пожара у стану радника Предузећа** - у висини једне просјечне плате запослених радника у Предузећу, остварене у претходној години.

XI ГАРАНЦИЈА ПЛАТЕ ЗА РАД ИСТЕ ВРИЈЕДНОСТИ

Члан 17.

- (1) Радницима се гарантује једнака плата за исти рад или рад исте вриједности који остварује у Предузећу.
- (2) Под радом исте вриједности, подразумијева се рад за који се захтијева исти степен стручне спреме, иста радна способност, одговорност и физички и интелектуални рад.

(3) Одлука послодавца или споразум са радником, који нису у складу са ставом 1. овог члана, ништавни су.

(4) Послодавац не може раднику исплатити мању плату од оне која је утврђена овим Правилником и уговором о раду.

XII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

За сва питања која нису регулисана овим Правилником, примјењују се одредбе Закона о раду и остали законски прописи.

Члан 19.

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе дијелови Правилника о раду (број 012-2466/16, 012-3589/17, 012-665/18, 012-2328/18 и 012-356/20) који се односе на плате и друге накнаде.

Члан 20.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на Огласној табли Предузећа, а примјењиваће се даном ступања на снагу Правилника о унутрашњој организацији послова и систематизацији радних мјеста у Јавном предузећу „Аквана“ доо број: 013-755/21 од 15.03.2021. године.

Број:

Датум: 01.04.2021. године

Вд Директор

дипл. правник Велибор Вукајловић